

COMPROMISO CON LA IGUALDAD

La Dirección de **ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL DEL LEVANTE S.L. (OEL)** declara su compromiso en el establecimiento y desarrollo de políticas que integren la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, sin discriminar directa o indirectamente por razón de sexo, así como el impulso y fomento de medidas para conseguir la igualdad real en el seno de nuestra Organización, implantando para ello un Plan de Igualdad, el cual ha quedado inscrito, a fecha de 23 de mayo de 2023, en la plataforma de Registro y Depósito de Convenios Colectivos, Acuerdos de Trabajo y Planes de Igualdad (**REGCON**) con **código 30111912112023**.

La igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres es un objetivo estratégico dentro de nuestra política corporativa y de recursos humanos, de acuerdo con la definición de dicho principio que establece la Ley Orgánica 3/2007, 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres;

Nuestros principios, tienen como objetivo formalizar el marco ético en el que todos los colaboradores de **OEL** debemos ejercer nuestra actividad diaria, y que todos debemos conocer y asumir, independientemente del puesto que ocupemos en la empresa, y aplicarlos de forma reflexiva, con sentido común y buen juicio, mencionando en el marco de la Política de Mujeres y Hombres, el respeto a la diversidad, contribuir a un entorno de trabajo sano y seguro, fomentar el diálogo social y rechazar cualquier forma de acoso o discriminación.

Para la elaboración de este Plan de Igualdad, se ha realizado un exhaustivo estudio y valoración de la situación y posición de las mujeres y hombres dentro de la empresa con el fin de detectar la presencia de posibles discriminaciones y desigualdades.

Para llevar a cabo este propósito se ha contado con la RLT, no sólo en el proceso de negociación colectiva, tal y como establece la LOI, sino en todo el proceso de desarrollo y evaluación de medidas descritas en nuestro plan de igualdad, a través de la comisión negociadora de igualdad que se ha constituido para tal fin.

Junio 2023